

지속적인 성장을 위한 최상의 대안,  노무법인 다현

# 중대재해처벌법 노동부 점검 대응 방안

노무법인 다현 대표 공인노무사 김광태

중대재해 처벌법 대응전략 웨비나

2021.07.23 (금)



## 주요 목차

### 1. 중대재해처벌법 주요 내용 및 특징

- (1) 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 비교
- (2) 중대재해처벌법안의 특징 : 모호성 및 복잡성

### 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점

- (1) 시행령 주요 내용 및 시사점
- (2) 선제적 대응의 필요성

### 3. 중대재해처벌법 대응 전략 구성

- (1) 사전 대응 프로세스
- (2) 사후 대응 프로세스

### 4. 중대재해 대응 자문법인 선정 시 유의점

### 5. 외국계 기업 중대재해처벌법 관련 핵심 Q&A



# 중대재해처벌법 시행 시, 대표이사 처벌?



\* 출처 : 연합뉴스, 2021.07.02



\* 출처 : 시사저널, 2021.07.05

## “경기도 이천 덕평물류센터에서 화재가 발생한지 5시간 뒤, 국내 법인 등기이사 및 이사회 의장 자리 사임 발표”

\* 출처 : 뉴시스, 2021.06.05

김 의장의 국내 직책 사퇴는 내년부터 시행되는 중대재해처벌법과도 관련이 있다는 점에서 더 논란이 되고 있다. 일각에선 김 의장이 배송 기사 과로사 문제 등 쿠팡 노동자 문제와 관련한 이슈를 회피하기 위해 국내 직책을 내려놓은 거라고 보기도 한다.

쿠팡은 올해 초 미국 증권 시장 상장을 위해 미국 증권거래위원회(SEC)에 제출한 증권신고서에도 중대재해기업처벌법 시행을 기업 경영의 주요 리스크 중 하나로 꼽았다.

# 1. 중대재해처벌법 주요 내용 및 특징

## (1) 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 비교

구분	산업안전보건법	중대재해처벌법
재해 정의	◆ 중대재해: 산업재해 중 ①사망자 1명 이상 ②3개월 이상 요양이 필요한 부상자 동시 2명 이상 ③부상자 또는 직업성 질병자 동시 10명 이상 * 산업재해: 노무를 제공하는 자가 업무와 관계되는 건설물, 설비 등에 의하거나 작업 또는 업무로 인하여 사망·부상·질병	◆ 중대산업재해: 산안법 상 산업재해 중 ①사망자 1명 이상 ②동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자 2명 이상 ③동일한 유해요인으로 급성중독 등 직업성질병자 1년 내 3명 이상
의무 주체	사업주(법인사업주+개인사업주)	개인사업주, <b>경영책임자 등</b>
보호대상	근로자, 수급인의 근로자, 특수형태근로종사자	근로자, 노무제공자, 수급인, 수급인의 근로자 및 노무제공자
처벌수준	자연인	(사망재해) 7년 이하 징역 또는 1억원 이하 벌금 (비사망재해) 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금
	법인	(사망재해) 10억원 이하 벌금 (비사망재해) 5천만원 이하 벌금
징벌적 손해배상	없음	손해액의 <b>5배</b> 범위 내 * 법인 또는 기관이 해당 업무에 관하여 상당한 주의감독을 게을리한 경우에 한함
의무 내용	안전·보건 조치 의무	<b>안전 및 보건 확보 의무</b>

\* 참고자료 : 고용노동부, 안전보건공단

**“경영책임자 등”에 해당하는 대표이사 또는 이에 준하는 자(지사장 등)에게 새로운 의무 부여 및 처벌 수준 강화**

# 1. 중대재해처벌법 주요 내용 및 특징

## (2) 중대재해처벌법안의 특징 : 모호성 및 복잡성

### 중대재해처벌법안의 모호성 및 불확정성

- 중대재해처벌법상 안전·보건확보의무는 "안전보건관리체계의 구축 및 그 이행", "의무이행에 필요한 관리상의 조치" 등과 같이 광범위하고 추상적인 용어로 규정
- 중대재해처벌법 시행령 제정안이 21.07.09 발표되어 입법예고 되었으나, 안전보건관계법령이 여전히 포괄적으로 규정되어 있어 "법률 명확성 원칙" 위반에 따른 논란이 야기되고 있는 상태임

### 안전 보건 확보 의무 범위 확대

- 중대재해처벌법 시행으로 인하여 안전·보건 조치의 범위가 확대될 것은 분명 (보호 대상의 확대 + 안전보건관리 내실화 강조)
- 도급인이 부담하는 안전·보건확보의무의 범위를 "도급인이 실질적으로 지배·운영·관리하는 시설, 장비, 장소"로 확대됨.

### 타 법률과의 충돌가능성

- 안전 보건 확보 의무의 범위 확대에 따른 타 법률들과의 충돌 가능성에 대해서도 함께 검토되어야 함
- 다만, 법안의 모호성 및 불확정성으로 인해 검토가 필요한 관련 법률의 범위가 광범위
- **내년도 법시행일 이후 고용노동부 점검 등에 대비하기 위하여, 반드시 법률 전문가에 의한 리스크 진단 및 안전보건 컴플라이언스 구축 등 선제적 대응 필요**

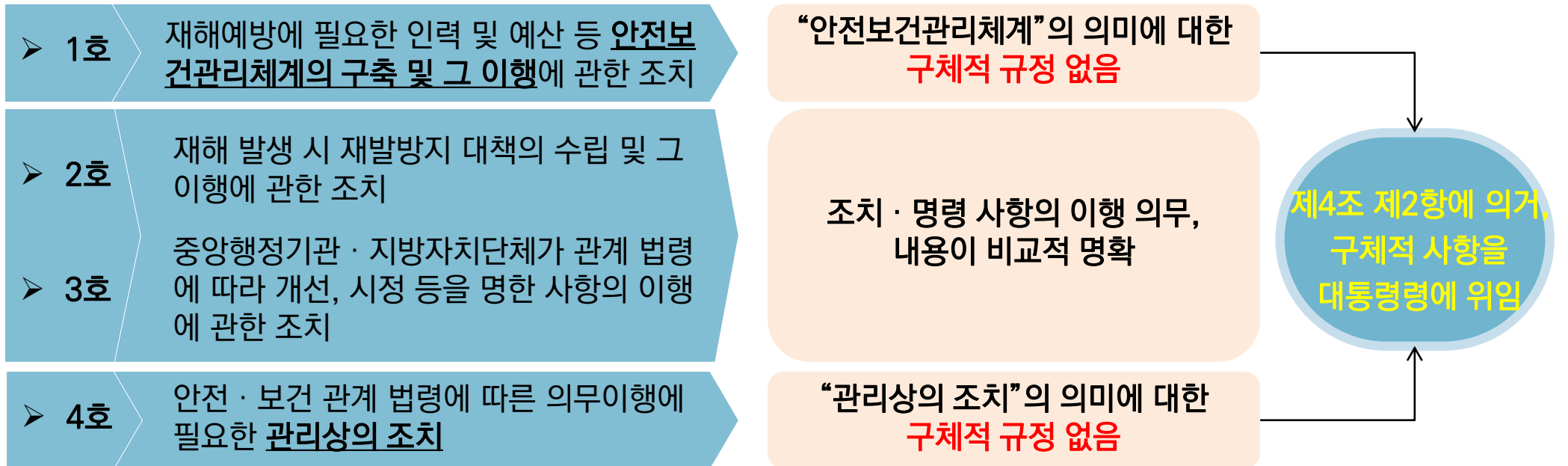
**안전·보건확보의무의 내용이 판례 및 행정해석에 의하여 확립되기까지 상당한 혼란 예상**



## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점

### ❖ 법 제4조 (사업주와 경영책임자 등의 안전 및 보건 확보의무)

사업주 또는 경영책임자등은 사업주나 법인 또는 기관이 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업 또는 사업장에서 종사자의 안전·보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 그 사업 또는 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 각 호에 따른 조치를 하여야 한다.



## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점 : (1) 시행령 주요 내용 및 시사점

### ❖ 중대재해처벌법 시행령 주요 내용

1	중대산업재해에 해당하는 직업성 질병의 범위 (법 제2조 2호 다목)
2	공중이용시설의 구체적 범위 (법 제2조 4호)
3	중대산업재해 관련 안전보건확보 의무 중 (법 제4조 제2항) √ 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치 √ 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치의 구체적 내용
4	중대산업재해 관련 경영책임자에 대한 안전보건교육의 구체적 사항 (법 제8조)
5	중대시민재해 관련 내용 중 (법 제9조 제4항) √ 재해예방에 필요한 인력·예산·점검 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치 √ 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치의 구체적 내용
6	중대산업재해 발생사실 공표의 구체적 사항 (법 제13조 제2항)

## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점 : (1) 시행령 주요 내용 및 시사점

### ❖ 중대재해처벌법 시행령 주요 시사점

<p>중대산업재해에 해당하는 직업성 질병의 범위 (법 제2조 2호 다목)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 시행령 별표1에 따라 직업성 질병 중 일부인 <b>총 24가지의 급성중독 및 질병(산소결핍증, 열사병 등)으로 한정적으로 열거함</b></li> <li>✓ 직업성 암, 근골격계질환, 뇌심혈관계질환 등과 같이 논란이 되어왔던 질병은 제외되었으며, 법률 상 ‘급성중독 등’ 이라고 규정되어 있으나 24가지 모두 급성중독으로 볼 수 있는 질환들로 구성</li> <li>* <b>동일한 유해요인</b>으로 <b>1년 이내</b> 직업성 질병자가 <b>3명 이상</b> 발생한 경우 중대산업재해에 해당</li> </ul>
<p>중대산업재해 관련 안전·보건확보 의무(법 제4조 제2항)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>안전·보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전·보건 목표와 경영방침 설정, 2. 유해위험요인을 확인·점검 및 개선할 수 있는 업무처리절차의 마련 및 이행 점검(위험성 평가 실시로 같음), 3. 산안법상 전문인력 배치 및 업무 수행 확인·점검, 4. 매년 안전·보건에 관한 인력, 시설, 장비 등을 갖추기에 적절한 예산 편성 및 집행, 5. 안전·보건 전담조직 구성, 6. 반기 1회 이상 종사자의 견 청취 및 개선 7. 중대산업재해 발생 위험 또는 발생 시 대응절차 마련 및 반기 1회 이상 확인·점검 8. 도급, 용역, 위탁 시 안전·보건 확보를 위한 평가기준과 절차 마련</li> </ol> </li> <li>• <b>안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 반기별 1회 이상 안전·보건관계법령의 의무이행 상황 점검 결과를 보고받을 것, 2. 불이행 보고 시 인력배치, 예산편성·집행 등 필요한 조치, 3. 안전·보건교육 확인 및 예산 확보 등 필요한 조치</li> </ol> </li> <li>✓ 상기에서 준수해야 하는 ‘<b>안전·보건관계법령</b>’이란 “해당 사업 또는 사업장에 적용되는 것으로서 <b>종사자의 안전·보건에 관계되는 법령</b>”을 의미함. 즉, <b>산업안전보건법에 한정되지 않음.</b></li> </ul>



## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점 : (1) 시행령 주요 내용 및 시사점

### ❖ 중대재해처벌법 시행령 주요 시사점

중대시민재해 중 원료 또는 제조물 관련 사항 (법 제9조 제1항 제1호 및 제4호)	<b>안전·보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치</b>	<b>안전·보건관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치</b>
	1. 관계법령에 따른 안전·보건 인력의 배치 및 적정업무 부여 여부 확인 2. 관계법령에 따라 중대시민재해 예방에 충분한 상태를 유지하기 위한 적정한 예산 편성여부 검토 및 집행 3. 독성가스, 농약 등 생명·신체에 해로운 원료 또는 제조물에 대한 유해위험요인 확인·점검, 신고·조치요구 및 개선, 보고·신고 추가 피해 방지 조치 및 원인조사·개선 등에 관한 업무처리 절차의 마련 및 이행 4. 위 1,2호 사항을 연 2회 이상 확인·점검, 미흡하다고 평가될 경우 인력 추가배치 및 예산 편성 등 필요한 조치 이행	1. 연 2회 이상 관계법령에 따른 의무이행 여부를 점검하거나 결과를 보고받고, 필요한 경우 인력배치, 추가 예산편성·집행 등 적절한 조치 (전문기관에 점검 위탁 가능) 2. 관계법령에 따른 교육 실시 확인 및 미 실시 시 필요한 조치
✓ 상기의 안전·보건관계 법령이란 해당 사업 또는 사업장이 <b>생산·제조·판매·유통하는 원료·제조물에 적용되는 것으로서, 원료·제조물이 생명·신체에 미칠 수 있는 유해·위험 요인을 예방하고 안전하게 관리하는데 관련된 법령</b> 을 의미함		

### ✓ Note

- 중대재해처벌법 상 지켜야 할 **안전·보건관계법령이 산업안전보건법으로 제한되지 않아** 어떤 법령이 각 사업장에 적용될지 면밀한 사전검토가 필요함
- **예산 및 인력의 적정성, 인력 배치의 적정성 등에 대한 구체적인 기준이 없음**. 따라서 산업안전보건법 제14조 및 동법 시행령 제13조를 참고하여 사업장 내 기준을 삼아야 함 (중대재해처벌법 제4조는 산업안전보건법을 대부분 차용한 것으로 보임)
- 법률 명확성 원칙 위반 등 **향후 헌법소원 등의 제기 가능성**을 배제할 수 없는 바, 현재 사업장에서는 **산업안전보건법에 기반하여 안전보건 컴플라이언스 시스템 구축**하고 추후 중대재해처벌법 관련 입법추이를 추가적으로 살펴보아야 할 것임
- ▶ 경영책임자의 '안전·보건 확보의무'란 안전·보건에 관한 **전담조직 및 컴플라이언스 시스템을 구축**하고 해당 시스템이 원활하게 **작동하는지 점검하고 감독해야 하는 의무**를 의미하므로, 각 사업장에서는 **법 시행일 이전에 안전 및 보건 의무 관련하여 컴플라이언스 시스템 구축을 완료해야 할 것임**

## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점 : (2) 선제적 대응의 필요성

### ❖ 외국계기업 대표·지사장 등에 대한 피의자 특성의 문제

형벌 주체의 확대



- (주체) 사업주, 실제 행위자 → 사업주, 경영책임자(지사장) 등
- (양벌) 법인·개인 → 법인·기관

경영책임자 등	
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대표이사의 안전 및 보건에 관한 계획(비용, 시설, 인원 포함) 수립 및 이행의무(산업안전보건법 제14조)</li> <li>• 상시 근로자 500명 이상(시공능력 1천위 이내 회사) 회사의 대표이사 → 경영책임자 등에 속할 가능성 높음</li> </ul>
안전보건관리책임자, 안전보건 관리 임원 한국 지사 지사장 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이에 '준하여' 실질적 권한과 책임을 지는 자는 경영책임자 등에 속할 가능성 높음 → 안전보건관리책임자 또는 안전보건 관리임원, 지사장 등</li> </ul>
그룹의 오너(owner)/회장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대표이사에 사업을 총괄하는 권한과 책임을 부여하고 있으면 경영책임자 등에 속할 가능성은 높지 않음, 구체적인 사실관계를 고려해야 할 것임</li> </ul>

- 국내에 처벌 대상자가 없는 경우 중대재해처벌법 위반에 대한 피의자 특성의 문제가 발생
- 국제사법 제28조에 따라 외국법인을 상대로 민사·형사 소송 제기 가능

## 2. 중대재해처벌법 핵심 쟁점 : (2) 선제적 대응의 필요성

### ❖ 글로벌 기업의 상시 근로자수 산정에 대한 특수성

중대재해처벌법 시행일



- (1) 상시 근로자 수 50인 이상 : 2022.1.27. 시행
- (2) 상시 근로자 수 50인 미만 : 2024.1.27. 시행

<p>근로개선정책과-438, 2014-01-28</p>	<p>「근로기준법」 제11조에서는 상시 5명 이상의 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용하도록 규정하고 있고, 상시근로자 수에 대해서는 「근로기준법 시행령」 제7조의2에 그 산정방법을 명시하고 있음. <u>외국에 본사가 있는 법인이 국내에 사업 또는 사업장으로 볼 수 있는 형태의 지점(영업소)등을 운영하는 경우라면 달리 볼 사정이 없는 한 「근로기준법」이 적용되며 상시근로자 수 판단도 「근로기준법 시행령」 제7조의2에 따르면 될 것임.</u> 한편 외국 회사에서 직접 근로계약을 체결하고 국내 현지 법인체에 근로자를 파견해, 근로자의 인사 및 노무관리 등을 외국회사에서 직접 관장하는 경우에는 「근로기준법」이 적용되지 않을 것임. <u>다만 이 경우에도 근로자가 일상적으로 국내에서 노무를 제공하고 있다면 「국제사법」 제28조 규정에 따라 국내법의 강행규정에 의해 근로자에게 부여되는 보호를 박탈할 수는 없을 것임.</u></p>
<p>중앙노동위원회 2007부해61</p>	<p>상시 근로자수가 5인 미만인 ○○○코리아는 <u>외국계회사의 국내 연락사무소에 불과하여 독립된 사업장이라 볼 수 없으므로, 외국회사 전체를 하나의 사업장으로 보아</u> 근로자수가 5인 이상에 해당되어 근로기준법 적용대상이다.</p>
<p>중앙노동위원회 2013부해417</p>	<p>이 사건의 <u>근로자 채용, 해고에 대한 모든 결정 및 절차 또한 ○○Global 서울사무소가 아닌 ○○Global 본사에서 진행한 점 등에 비추어 보면, 서울 사무소는 독립된 사업 또는 사업장이라 볼 수 없고, 따라서 서울사무소에 근무하는 근로자 수가 상시 5인 미만이라 하더라도 ○○Global 법인 전체 근로자의 수가 외국에 근무하는 근로자 수를 포함하여 5인 이상인 사업장으로 근로기준법상 해고제한 규정이 적용된다.</u></p>

- **외국계 기업의 국내 사무소/지점 등이 인사노무·회계상의 독립성이 없다면, 본사를 포함하여 상시 근로자 수 산정**
- **글로벌 전체 규모 50인 이상 시, 2022.1.27부터 법 시행 적용**

### 3. 중대재해처벌법 대응 전략 구성

사전대응

《 유기적  
연계  
필요 》

사후대응



# 3. 중대재해처벌법 대응 전략 구성 : (1) 사전 대응 프로세스

## 선제적 대응 프로세스 개관

현행 산업안전보건관리  
실태 진단



- 산업안전보건관리 이슈 및 관계법령상 의무사항 도출
- 유해위험인자 식별
- 기존 산업안전보건관리 문서 분석
- 현장 인터뷰 실시
- 기존 산재사고 관련 기록 및 데이터 분석

산업안전보건  
리스크 분석



- 중대재해처벌법 및 관계 법령에 의해 선별된 유해위험인자 리스크 분석
- 조직체계 및 안전보건관리 대응 조직에 대한 안전성 진단
- 위험성 평가 실시 지원
- 중대재해 예방 안전보건관리체계 구축을 위한 인력안 분석

중대재해 예방  
안전보건관리 체계 구축



- 안전보건관리 대응조직의 재구축 및 관리자 R&R 재설정, 내부 통제 시스템 구축
- 안전보건 관계법령에 따른 의무이행에 필요한 조치 마련
- 내부 담당자 교육 진행
- 중대재해 예방 안전보건관리체계 구축을 위한 인력 및 예산안 확정 지원

중대재해 예방 안전보건관리  
시스템 사후 관리/점검




- 중대재해 예방 안전보건관리 시스템의 실질적 운영 관리, 점검
- 재해 발생 시 재발방지대책 수립 및 이행에 관한 조치 수립

**본사와의 긴밀한 커뮤니케이션 및 본사-지사간 R&R & Work flow 재정립 필수**

### 3. 중대재해처벌법 대응 전략 구성 : (2) 사후 대응 프로세스

★ 화재, 붕괴, 폭발, 교통사고 등 대형참사 사건의 경우에는 검찰이 직접수사개시 가능

근로감독관



고용노동부  
Ministry of Employment and Labor

산업안전보건법 위반

경찰



경 찰  
POLICE

업무상과실치사

중대재해처벌법위반  
(산업재해, 시민재해)

검찰

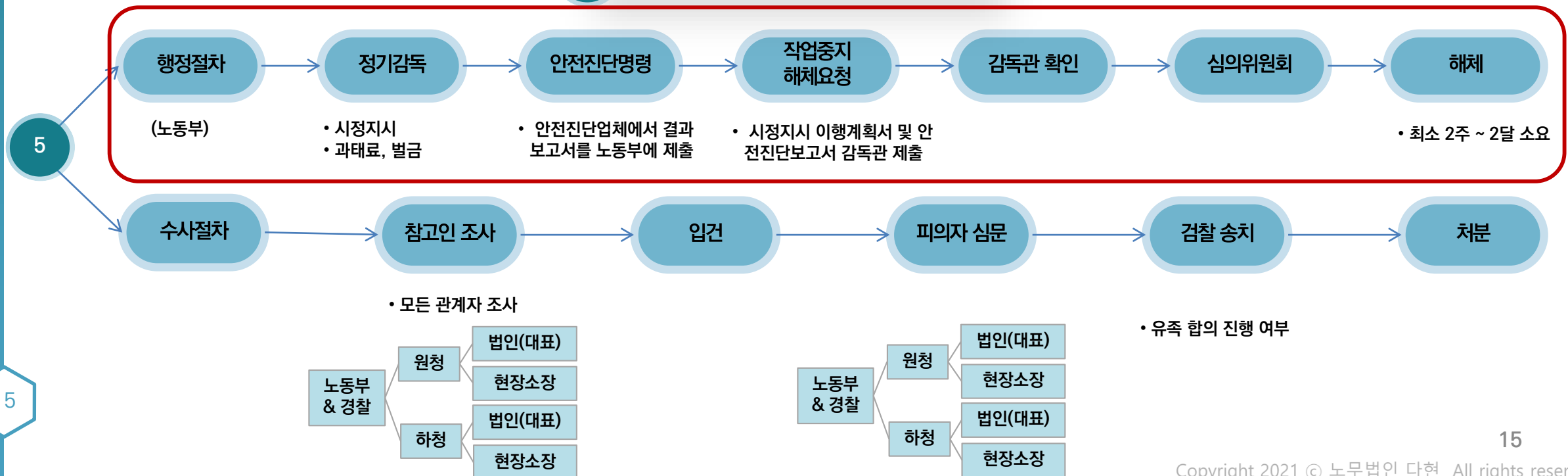


검찰  
PROSECUTION SERVICE

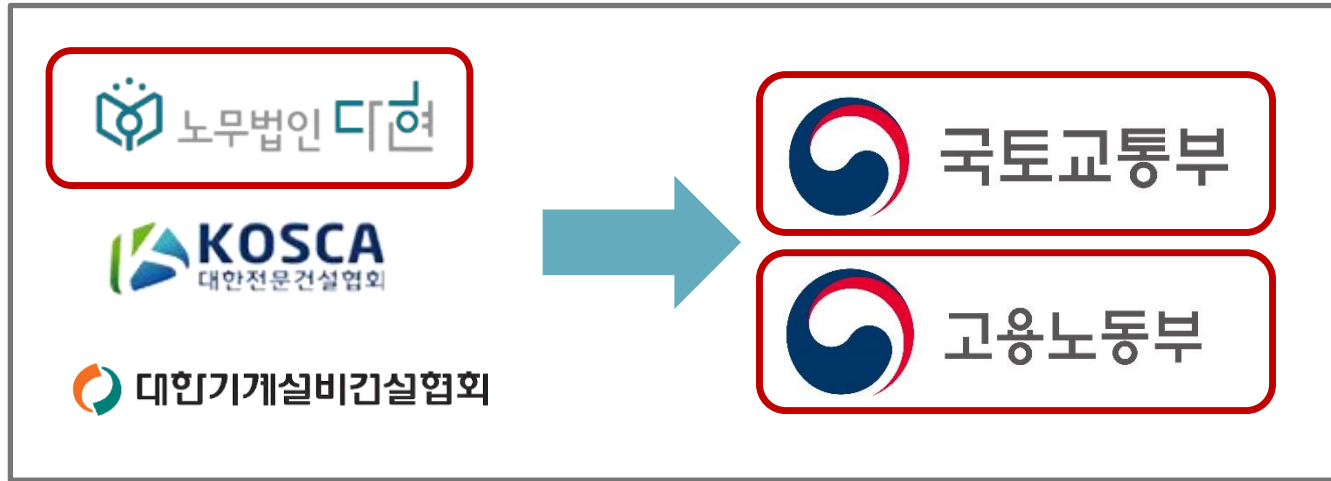
(송치)산업안전보건법 위반

(송치)업무상과실치사  
+중대재해처벌법 위반

### 3. 중대재해처벌법 대응 전략 구성 : (2) 사후 대응 프로세스



# 4. 중대재해 대응 자문법인 선정 시 유의점 - 중대재해처벌법안 시행 지침 마련에 대한 참여여부



중대재해 처벌 등에 관한 법률  
시행령(안) 제안 건의

2021. 4.

대한전문건설협회    대한기계설비건설협회

구분	내역
발주처	대한전문건설협회 및 대한기계설비건설협회
수행기간	2020.12.21. ~ 2021.04.30.
컨설팅 수행 내용	1. 중대재해처벌법 발의안에 대한 해석 2. 중대재해처벌법 하위법령 조문 초안 작성·제공 3. 중대재해처벌법 보완입법 자문의견서 작성·제공 4. 국토교통부 및 고용노동부 주무관과 회동 및 보고



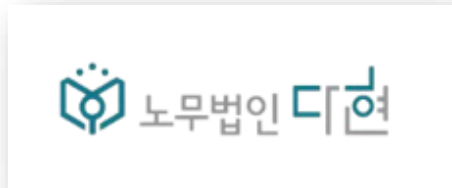
# 4. 중대재해 대응 자문법인 선정 시 유의점 - 사전 & 사후 대응 전략의 Alignment 가능여부

## + 실제 중대 재해 발생 시



산업재해 사건 발생 시 사전 대응 전략에 맞는 사후 대책 마련 필수 : **“One-Stop Turnkey Solution 필요”**

- 다양한 중대재해발생 사업장 대응 컨설팅 경험 및 컨설팅 목표 및 관련 세부사항에 대한 명확한 인지를 바탕으로 실제 중대재해 사건 발생 시, 효율적 대응이 가능한 전문인력/기관 선정 필요
- 국내 대형 법무법인과 TF구성을 통해, 초동 대응 및 소송까지 지원하는(고용노동부 대응-노무법인, 경찰 대응-법무법인) Turnkey solution의 우선적 채택 필요
- 2022.01.27 법률 시행 전, 관련 지침이나 행정해석에 대한 법률자료 상시 제공 기관 (중대기업처벌법 전문 대응팀 구성)



중대재해  
대응 TF구성



Compliance System에 대한 완벽한 이해를 바탕으로 ,  
One-stop Turnkey Solution 신속 제공

## 5. 외국계 기업 중대재해처벌법 관련 핵심 Q&A

Q1. 한국지사(연락사무소 등)만 보면 상시근로자수가 50인 미만인데, 그러면 중대재해처벌법은 2024.1.27 부터 적용된다고 봐도 되나요?

- 외국계회사의 국내 연락사무소 등이 **인사노무, 회계상의 독립성**이 없는 형태로 운영되고 있다면, 외국회사 전체를 하나의 사업장으로 보아 상시근로자수를 산정해야 합니다.  
(근로개선정책과-438, 중앙노동위원회 2013부해417 등 참조)
- 즉, 한국지사가 본사와 구분되는 형태의 독립성을 가지고 있는 경우가 아닌 한 글로벌 전체규모가 50인 이상에 해당된다면, 2022.1.27부터 법 시행이 적용된다고 판단하여, 선제적으로 중대재해처벌법에 대한 대응책을 마련하는 것이 바람직합니다.

## 5. 외국계 기업 중대재해처벌법 관련 핵심 Q&A

### Q2. 하청 사업장에서 중대재해가 발생할 경우, 모든 원청의 대표자가 처벌의 대상이 되는 것인가요?

- 중대재해처벌법 제4조는 경영책임자 등이 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업장에서 발생한 중대재해, 제5조는 경영책임자 등이 실질적으로 지배·운영·관리하는 제3자의 시설, 장비, 장소에서 발생한 중대재해에 대해서도 형사책임을 부담하게 됩니다.
- 이에 따라 사내도급은 제4조에 따라, 사외도급은 제5조에 따라 형사책임을 부담할 가능성이 있습니다. 또한 수급인 사업장이 5인 미만이라 하더라도 도급인이 5인 이상 사업장일 경우에는 역시 형사처벌 대상에 포함될 가능성이 있습니다.
- 현재 제4조와 제5조의 적용범위에 대해서는 구체적인 판례와 행정해석의 판단을 지켜봐야겠지만, 원청은 하수급인이 독자적인 시설과 장비를 투입하여 사업을 수행하도록 하여 제4조 적용의 관점에서는 수급인 사업장이 원청 사업장 밖에 위치하도록 하고, 제5조 적용의 관점에서는 수급인의 시설, 장비, 장소에 대한 관여나 간섭을 최소화하는 방향으로 도급체계를 구성할 필요가 있습니다.

## 5. 외국계 기업 중대재해처벌법 관련 핵심 Q&A

### Q3. 외국계 기업의 한국지사에서 중대재해가 발생할 시, 한국지사의 지사장이 처벌의 대상이 되는 것인가요?

- 한국지사에서 중대재해가 발생할 경우, 한국지사의 대표자가 처벌의 대상이 되는 것이 원칙입니다.
- 다만, 한국 연락사무소 또는 지사의 독립성이 존재하지 않아 대표자에 대한 사용자성이 문제되는 경우(형태는 지사의 대표이나, 그 실질에 있어서는 근로자로 볼 수 있는 경우 등), 해당 외국계 기업 본사의 대표이사, 아태지역 대표이사가 한국지사의 대표로 겸임되어 있는 경우 등에는 한국지사에서 발생한 중대재해 처벌의 범위가 지사장을 넘어 경영책임자, 글로벌 대표이사(아태지역 대표이사 포함)로 확대될 수 있습니다.
- 국제사법 제 28조에 따라 외국법인을 상대로 민사/형사의 소송을 제기하는 것이 가능하며, 외국계 기업의 경우 중대재해 발생 시 발생할 수 있는 피의자 특정의 문제를 최소화하기 위해서라도 사전적으로 본사/지사 및 담당자별 R&R, Work flow를 재정립하는 것이 필수적입니다.



## 5. 외국계 기업 중대재해처벌법 관련 핵심 Q&A

### Q4. 중대재해가 발생하였다 하더라도, 경영책임자 등(대표이사 등)이 형사책임을 면할 수 있는 방법이 있나요?

- 중대재해처벌법은 제4, 5, 9조를 위반하여 중대산업재해와 중대시민재해가 발생하면 형사 처벌되는 구조이기 때문에 법과 시행령에 따른 수범 의무를 온전히 이행하였다고 평가받는 경우에는 형사처벌을 면할 수 있습니다.
- 이러한 수범 의무는 최근 발표된 시행령에 따라 경영책임자 등이 직접 안전보건관계법령의 준수 여부를 확인하고 필요한 조치를 이행하는 의무가 아니라, 안전보건에 관한 인적·물적 시스템을 구축하고 이러한 시스템이 원활히 작동하도록 할 의무인 것으로 구체화되었습니다..
- 따라서 경영책임자 등은 시행령 제4조와 제5조에 따라 8가지의 안전보건관리체계 구축과 이행에 관한 사항을 실현하고, 3가지의 안전·보건 관계법령에 따른 의무 이행에 필요한 관리상의 조치를 하도록 시행령이 요구하는 사항들에 대한 점검과 확인 및 필요한 조치를 다하는 것이 필요하다 할 것입니다.

# End of Document

# 감사합니다

기업의 지속적인  
성장을 위한 최상의 대안 \_ 법인소개서



노후법인디앤연



최근 우리나라 노동시장에서는 ‘주52시간제도, 중대재해처벌법, 개정된 산업안전보건법, 최저임금 인상, 전국민 고용보험제도, 산재 범위 확대 등’ 다양한 노동 관련 정책들이 추진되고 변경됨에 따라 많은 사업체들이 노무관리 분야에서 많은 어려움을 겪고 있습니다.

외국계기업은 본국과 한국과의 다른 법체계에 기인하여 본사와 다른 인사노무관리 체계, 광범위한 산업안전보건 의무, 4대보험 관리, 외국인 근로자 채용 등 많은 인사노무관리 리스크가 내재되어 있어, 빠르게 변경되는 최신 법령과 정부지침을 따라가기 쉽지 않은 점이 있습니다.

특히 최근에는 중대재해 처벌에 관한 법률안이 통과됨에 따라 경영책임자의 안전보건조치의무가 강화되고 있으며 중소기업 사업장에서도 최근에는 근로자들의 통상임금 산정, 퇴직금 진정, 부당해고구제신청 등 과거 관행으로 쉽게 풀어갈 수 있었던 사항들도 노무분쟁으로 이어지는 사례가 기하급수적으로 증가하고 있는 실정입니다.

## “노무법인 다현이 함께합니다.”



노무법인 다현에서는 이러한 외국계기업의 특수성을 고려하여 업종에 특화된 차별화된 자문 및 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

노무법인 다현은 전 고용노동부지청장 및 정부기관·제조 기업, 외국계 기업, 노사관계 담당 등 다양한 업역의 공인노무사들로 구성된 기업자문 전담팀을 중심으로 다양한 업종에 특화된 법률 및 실무 자문, 동종업계 타 기업의 HR 운영방안을 벤치마킹하는 솔루션 제시, 사업 성장 단계별 HR 운영 전략 제시 등에 관한 심도 깊은 법률 이슈에 대하여 최선의 솔루션을 제공해 드리고 있습니다.

본 제안을 통해 귀사의 안정적인 사업 운영, 더 나아가 장기적 관점의 성장까지도 도모할 수 있는 성공적인 경영지원 파트너가 될 수 있도록 진정성 있는 노력으로 최선을 다하겠습니다.



# 주요 연혁 및 조직도

## 주요 연혁



- 2021. 02 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 출간

---

- 2020. 10 송도지사 설립

---

- 2019. 11 여성가족부 가족친화기업 신규인증

---

- 2019. 09 “핵심인사관리 실전노무관리” 서적 출간

---

- 2019. 09 산업통상자원부 후원 아웃소싱 서비스  
고객 만족/품질경영 대상 수상

---

- 2019. 03 고용노동부 지역산업 맞춤형 일자리  
창출 우수사업 수행 노무법인 선정

---

- 2018. 06 “건설업 노무관리 실무 Q&A” 서적출간

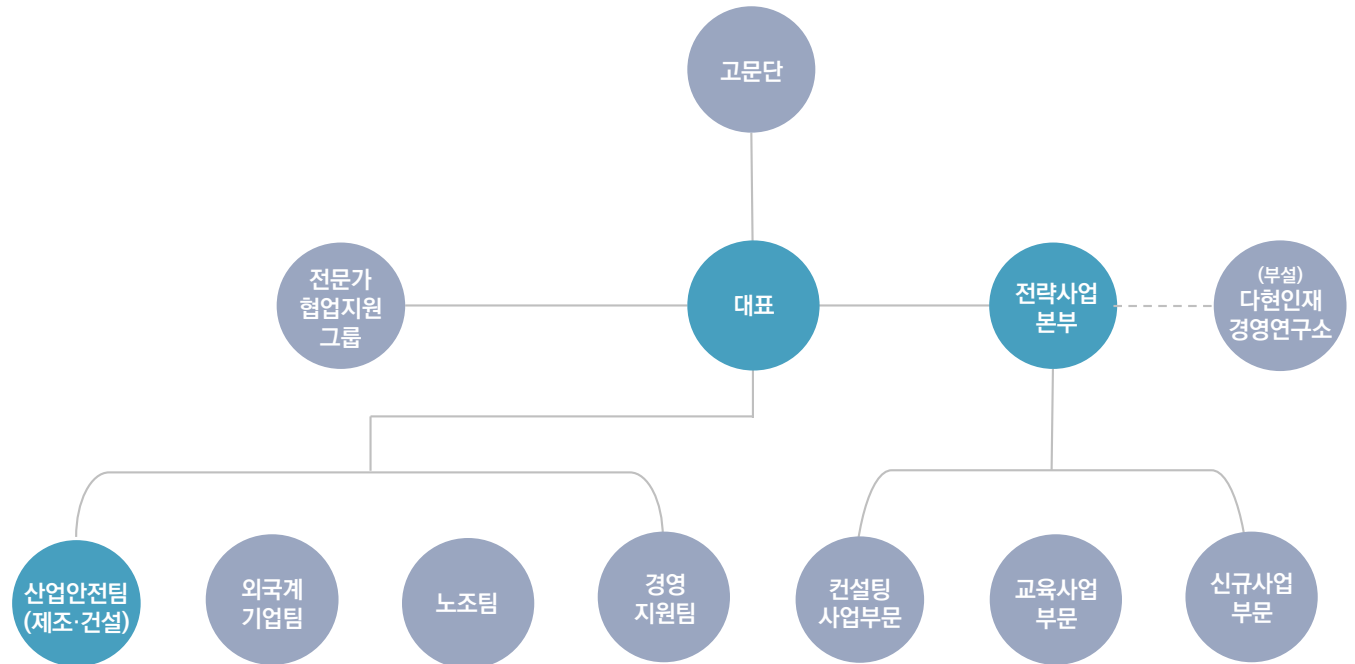
---

- 2016. 12 직장내 성희롱 예방 교육기관 고용노동부 지정

---

- 2015. 07 노무법인 다현 법인 설립  
(방배동 본사, 종로지사, 구로지사)

## 조직도





# 대표 노무사



## 대표 노무사 김광태

한양대학교 서울캠퍼스 수학과 졸업(2005년)  
고려대학교 안암캠퍼스 경영학 석사 졸업(2021년)

### 경력사항

- 前 서울관악노동청 국선노무사
- 前 서울지방노동청 국선노무사
- 現 노무법인 다현 대표 노무사
- 現 중소기업 비즈니스 지원단 자문위원
- 現 노사발전재단 비정규직 차별예방 전문강사
- 現 여성노동법률지원센터 성희롱 예방교육 전문강사
- 現 학강모/잡티치 인사노무 상담위원
- 現 노사발전재단 중소기업고용구조개선 전문가
- 現 대한기계설비건설협회 인사노무자문위원
- 現 안전보건공단 건설업 안전보건 강사
- 現 아웃소싱타임즈(아웃소싱플랫폼) 노무 자문위원
- 現 인천관광공사 경영 및 정책 분과 자문위원
- 現 환경부 수도대기환경청 고충심사위원
- 現 중소기업벤처부 시니어벤처협회 이사
- 現 경기도 이천시청 인사위원회 위원
- 現 분당서울대병원 채용 면접 위원
- 現 서울주택도시공사 비정규직 채용 위원
- 現 한양대학교 산학협력단 스타트업 HR분야 멘토
- 現 기업희생경영사(CTP)
- 現 로이터 앤 톰슨 (주)온주 온라인주석서 법률 집필위원

### 주요실적

- 두원공업대학교 K-MOVE 건설 인사노무관리 출강
- 서울주택도시공사 사내하도급 컨설팅 수행
- SK 커뮤니케이션 고용안정컨설팅 수행
- 서울주택도시공사 복리후생체계정비 컨설팅 수행
- 대한기계설비건설협회 주관 협회 회원사 대상 13개 시도 전국노강습회 진행(2015~2020)
- 대한전문건설협회주관 협회 회원사 대상 노무강습회 진행(2017~2018)
- 건설업 노무관리실무 Q&A” 공동집필 주도 및 출간 (2018년 6월)
- 외국계기업 인사노무관리실무 Q&A” 공동집필 주도 및 출간 (2021년 1월)



# 노무법인 다현의 장점



## 강력한 Manpower

- 노무법인 다현은 독립채산제가 아닌 법인 소속 공인노무사 14명 및 PM 11명으로 조직된 하나의 강력한 팀(One-Team)으로 구성
- 뛰어난 인재 Pool과 업계 최저 이직률, 가족친화 우수기업 인증 등 업계 최고의 대우와 기업문화를 자랑하는 대규모 노무법인



## 업종별 전문팀 구성

- 건설/제조, 외국계, 프랜차이즈 등, 업종별 전문팀 구성
- 쟁점 사안에 대한 교차 검증 및 신속한 피드백 제공 가능
- 타사 사례 및 제도 분석 등, 깊이 있는 자문제공



## One-Stop 협력 네트워크

- 다양한 분야의 전문가 집단(변호사, 법무사, 세무사, 경영학 박사, 전직 관료, 회계사 등)과의 적극적이고 유기적인 협업으로 최고의 솔루션 제공
- 집단지성시스템을 통해 다각적인 관점에서 사안을 검토하여 법률 리스크 최소화



## 고용노동부 등 정부기관 출신 전문위원의 차별화된 전문성/노하우

- 신주열 고문 (전 고용노동부 강남지청장)
- 김종세 고문 (행정사, 전 건설교통부 국토관리청 사무관)
- 윤성택노무사 (전 고용노동부 평택지청근무)
- 박종곤 이사 (경영지도사)

# 주요 고객사 현황

## 건설업



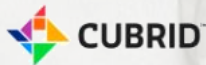
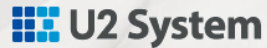
## 외국계



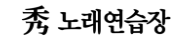
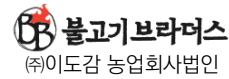
공공기관, 외국계기업, 건설업, 제조업, 대형 프랜차이즈 등 300개 이상 고객사에 대한 자문 경력

# 주요 고객사 현황

## IT 소프트웨어

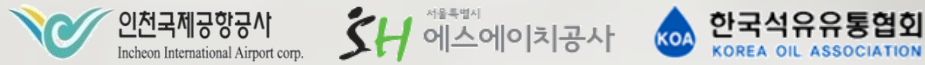


## 프랜차이즈



# 주요 고객사 현황

## 공공기관/노동조합

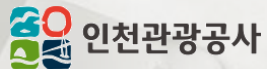
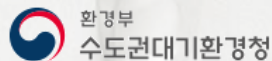


미성과학기기



현대중공업 파워시스템

공주 문화 재단



중기부공무원노동조합



## 상장사 및 주요 고객사



- 공공기관, 외국계기업, 건설업, 제조업, 대형 프랜차이즈 등 300개 이상 고객사에 대한 자문 경력



# 노무법인 다현 기업 서비스 분야



## 인사노무 법률 자문

- 현 인사노무관리제도에 대한 리스크 요인 분석 및 대안마련
- 철저한 법리 분석을 통한 선제적 대응전략 마련

중대재해처벌법 컨설팅



## 인사노무 컨설팅 및 HR강의

- 장시간 근로시간 개선, 임금체계/성과보상 등 HR제도 전반에 대한 컨설팅
- 법정 의무교육 지원 및 노동법 등 인사관리 역량 배양을 위한 교육 제공

다현 인재경영연구소  
Learning  
Management  
System



## 집단적 노사관계 컨설팅

- 노동조합의 단체교섭 요구안에 대한 세부 리스크 분석 및 시나리오별 대응방안
- 단체 교섭 및 노동쟁의 조정 대리
- 부당노동행위 구제신청 대응방안 및 복수노조 사업장 관리 전략 등




## 노동사건 대리

- 부당해고 등 구제신청 대리
- 임금체불 등 고용노동청에 대한 진정, 고소/고발 사건 대리
- 산재 및 산업안전보건 관련 이슈 대응 등
- 공단 및 노동청 사업장 점검 대응




## 정부지원 사업과의 연계 (지원금 및 각종 정부지원 컨설팅 등)

# 강의 수행 실적



**집단적 노사관계 이해  
및 최근 판례해설**  
[노동조합법, 2020]



**예비창업자  
필수근로기준법 해설**  
[근로기준법 및 사회보험법, 2020]




**사립학교  
근로기준법 이해**  
[근로기준법, 2020]



**공무원 단체교섭  
실무과정**  
[단체교섭법, 2020]



**신규임용예정 학교장  
역량강화 직무연수**  
[집단적노동관계법, 2020]



**학교현장  
노동관계법 이해**  
[근로기준법, 2020]



**교육공무직테마별  
노동법 과정**  
[노동법 전반, 2020]



**사례와 실습중심의  
교육공무직 관리**  
[노동법 전반, 2020]

**경기도사회복지회**

**사회복지사  
보수교육**  
[근로기준법, 2019]



**신규교육공무직원  
직무연수**  
[2019]



**복직자 직무역량  
강화과정**  
[근로기준법, 2019]

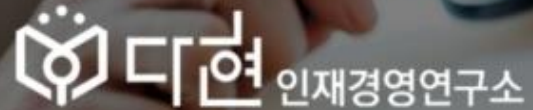


**공무원  
노사관계연수**  
[공무원노동조합법, 2019]



**서울식물원/  
서울데이터센터**  
[노동법/노동감수성교육,  
2019]

# 다현 인재경영 연구소 런칭\_ <https://dahyuntmlab.com>



- 최신의 경영 지식과 실전 솔루션을 쉽고 빠르게 최적의 방법으로 제공합니다.
- 글로벌 수준의 인적자원역량과 차별화된 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원합니다.





“다현 인재경영연구소”

다현 인재경영연구소는

미래지향적 가치 중심의 변화와 혁신을 선도하는 비즈니스 리더를 양성하기 위해 노력합니다.

## 기업의 지속가능성을 위한 필수선행전략

## 전략적 인적자원 개발

한번 설립된 기업은 여러 다양한 이해 관계를 맺음으로써 기업의 영속성을 지켜야 하는 의무를 져야 합니다. 때문에 기업을 지속적으로 성장전략을 펼쳐야 하고, 이를 위해서는 반드시 조직 내 인적자원과 더불어 성장을 고려해야 합니다.

중대재해처벌법 세미나

# 중대재해처벌법 시행령 분석 및 대응방안

지난 7월 9일 '중대재해 처벌 등에 관한 법률' 소위 "중대재해처벌법"의 시행령이 공개되어 입법예고되었습니다. 이번에 발표된 시행령을 바탕으로 앞으로 기업과 대표이사 등 책임자는 산업안전에 관하여 중대재해처벌법의 처벌을 최소화하기 위한 대책을 마련하여야 할 시점이라고 할 수 있습니다.

이에 당사는 이번 세미나를 통해 '입법예고된 시행령 분석 및 회사의 대응방안'을 소개해드리고자 합니다. 코로나19 사태로 인하여 직접 대면하여 안내드리지 못하게 되어 안타까운 마음이나, 온라인으로나마 중대재해처벌법에 대한 전체적인 설명과 앞으로의 대응방안 등에 관하여 안내드릴 예정이오니 회원 여러분의 많은 참여를 부탁드립니다.

- 일시 | 2021년 7월 21일 수요일 오후 2시 ~ 3시 30분 (90분)
- 장소 | 본 세미나는 ZOOM을 이용해 온라인으로 진행됩니다.
- 프로그램 | SESSION 1 : 중대재해처벌법 개관 및 해설  
SESSION 2 : 중대재해처벌법 시행령(입법예고안) 개관 및 해설  
SESSION 3 : 중대재해처벌법에 따른 산업안전보건관리 방안
- 참가비 | 무료
- 참가 신청 및 문의 | 아래의 url 복사 및 접속 후 필요사항 기재  
<https://forms.gle/t4u8kq7xPhifS26L7>  
신청마감일 : 2021년 07월 20일 16:00 까지  
문의처 : 02) 6953-1234



<https://www.youtube.com/watch?v=GDOsDJ2iNXo>



## 중대재해처벌법 컨설팅 제안목표



노무법인 다현은 건설업 및 글로벌 기업 등 산업재해 사건에 대한 풍부한 인사노무관리 노하우로 귀사의 안정적인 사업운영 및 성공적인 기업문화 정착을 위한 최적의 솔루션을 제공할 것입니다.

“노무법인 다현이 함께합니다.”

최근 우리나라 노동시장에서는 ‘주52시간제도, 중대재해 기업 처벌법, 개정된 산업안전보건법, 최저임금 인상, 전국민 고용보험제도, 산재 범위 확대 등’ 다양한 노동 관련 정책들이 추진되고 변경됨에 따라 많은 사업체들이 노무관리 분야에서 많은 어려움을 겪고 있습니다.

특히 올해 초 「중대재해 처벌에 관한 법률안」이 국회를 통과된데 이어, 7월에는 정부의 시행령이 발표됨에 따라 경영책임자의 안전보건조치의무가 구체화되고 있어 대규모 사업장 뿐만 아니라 중소기업 사업장에서 2022년 법 시행일 이전 사업장 및 현장의 산업안전보건 Risk 진단과 대응체계 구축에 촉각을 곤두세우고 있는 실정입니다.

노무법인 다현은 전 고용노동부지청장 및 정부기관, 외국계 출신 공인노무사 등으로 구성된 외국계기업 전담팀을 중심으로 기업의 산업재해 사건에 대한 풍부한 노하우, 고용노동부와 국토교통부에 중대재해처벌법 시행령 초안작성 및 보완입법에 대한 자문 의견 제공, 고용노동부 시행령 제정담당 주무관과의 회동 등 다양한 경험을 바탕으로 중대재해 발생 예방을 위한 안전보건관리체계 구축 컨설팅에 대하여 차별화된 깊이로 최선의 솔루션을 제공해 드리하고자 합니다.

귀사의 지속적 성장을 위한 최상의 대안, 노무법인 다현이 함께하겠습니다.



# 1. 중대재해처벌법 대응 컨설팅 범위 - “맞춤형 Compliance System”

## 컨설팅 수행 범위

### 현행 산업안전보건관리 실태 진단



- 산업안전보건관리 이슈 및 관계법령상 의무사항 도출
- 유해위험인자 식별
- 기존 산업안전보건관리 문서 분석
- 현장 인터뷰 실시(안전보건관리자, 유관 부서 및 현장담당자 등)
- 기존 산재사고 관련 기록 및 데이터 분석

### 사업장 맞춤형 산업안전보건 리스크 분석



- 중대재해처벌법 및 관계 법령에 의해 선별된 유해위험인자 리스크 분석
- 발주사 조직체계 및 안전보건관리 대응 조직에 대한 안전성 진단
- 위험성 평가 실시 지원
- 중대재해 예방 안전보건관리체계 구축을 위한 인력안 분석

### 중대재해 예방 안전보건관리 체계 구축



- 안전보건관리 대응조직의 재구축 및 관리자 R&R 재설정, 내부 통제 시스템 구축
  - 안전보건 관계법령에 따른 의무이행에 필요한 조치 마련
  - 내부 담당자 교육 진행
  - 중대재해 예방 안전보건관리체계 구축을 위한 인력 및 예산안 확정 지원
- + 안전보건관리 체계 운영을 위한 실무 매뉴얼 / 지침 마련 지원

### 중대재해 예방 안전보건관리 시스템 운영지원



- **A/S기간: 컨설팅 종료후 3개월**
- 중대재해 예방 안전보건관리 시스템의 실질적 운영 지원
- 재해 발생 시 재발방지대책 수립 및 이행에 관한 조치 수립 지원

컨설팅 진행

컨설팅 사후관리

## 2. “맞춤형 Compliance System” 세부 서비스 내용



### (1) 현행 산업안전보건관리 실태 진단



#### 업종에 특화된 유해위험인자 식별

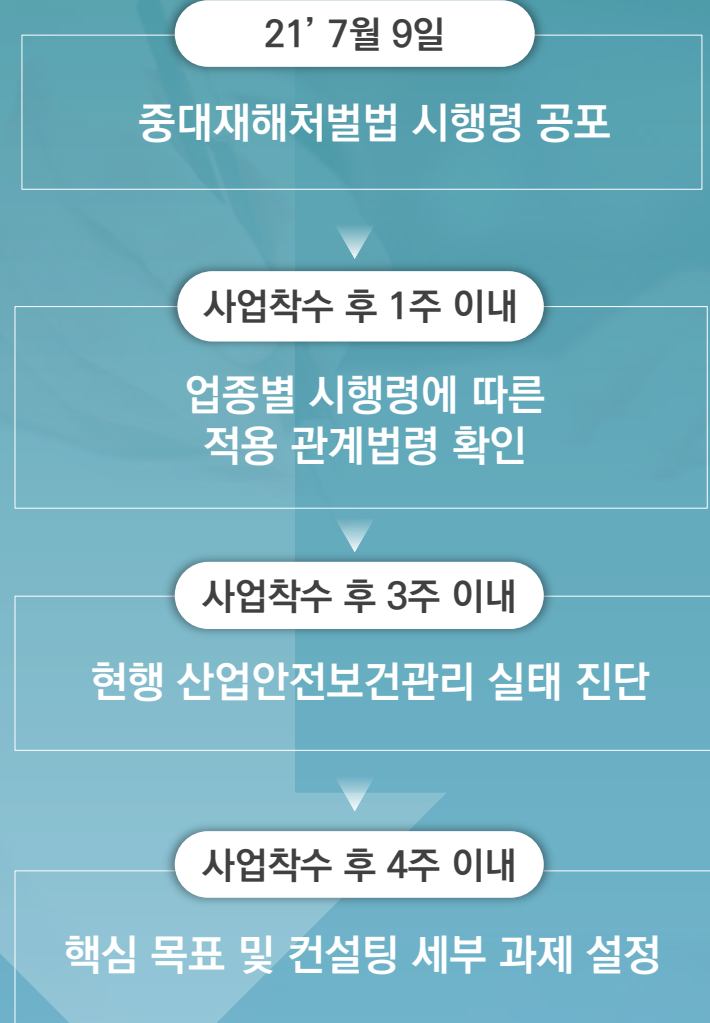
- 각 사업장에 적용되는 관계법령 및 지침 확정 (제정된 시행령에 따른 관계법령 파악)
- 산업 특성 및 발주처가 직면하고 있는 유해위험인자 선별 (관리 조직/운영상의 리스크 포함)
- 컨설팅 Goal 달성 및 중대재해 예방 안전보건관리 체계 구축을 위한 핵심 과제 도출



#### 기존 산업안전 관리체계 및 사고 분석

- 기존 산업안전보건관리 문서 분석
- 현장 인터뷰 실시(안전보건관리자, 유관부서 및 현장담당자 등)
- 기존 산재사고 관련 기록 및 데이터 분석

## 업무 프로세스



## 2. “맞춤형 Compliance System” 세부 서비스 내용



### (2) 산업안전보건 리스크 분석



#### 유해위험인자 리스크 분석

- 사업장 특성/현실 운영체계 상의 유해위험인자 별 리스크 분석
- 위험성 평가 실시 지원( 또는 기존 평가 결과로 대체 가능)
- 허용가능 리스크 / 전략적 대응 필요 위험의 구분
- 관련 자료 및 위험성 관리에 대한 위임전결 구조 검토
- 중대재해 예방 안전보건관리체계 구축을 위한 인력안 마련



#### 산업안전보건 조직 및 관련 규정 분석

- 기존 산업안전보건관리 조직 및 대응체계 진단
- 현장 의견 청취 및 개선 방향 세분화
- 안전보건관리자의 역량 검증 및 관리체계 구축에 대한 리스크 최소화 방안 마련

## 업무 프로세스

유해위험인자 분석 및 유형화



위험성 평가 실시 지원  
( 또는 기존 평가 결과로 대체 가능)



산업안전 대응 조직 및 대응 체계 진단



중대재해 예방 안전보건 관리체계  
구축을 위한 인력안 도출

## 2. “맞춤형 Compliance System” 세부 서비스 내용



### (3) 중대재해 예방 안전보건관리 체계 구축



#### NEW 안전보건관리 체계 구축

- 안전보건관리 대응조직의 재구축
- 대표이사 등, 안전보건관리계획 승인 및 보고체계 마련
- 관리자 R&R 재설정 등 내부 통제 시스템 구축 : 재해예방/발생에 대한 업무 책임 및 절차 등의 확충
- 맞춤형 Compliance System TF구성 및 내부 역량 강화 (담당자 교육 지원)



#### 안전보건업무 문서화 및 실무 매뉴얼 마련

- 위임전결규정 제·개정을 통한 업무 분장의 명료화 등, 내부통제시스템 구축
- 안전보건관리 체계의 효율적 운영을 위한 실무 매뉴얼 / 내부 지침 마련
- 관련 문서의 서식, 관리체계, 관리담당자 지정

## 업무 프로세스

중대재해 예방 안전보건관리 TF구성

관리자 R&R 재설정, 보고체계 정비 등 내부 통제 시스템 구축

중대재해 예방 안전보건 관리체계 구축을 위한 인력·예산안 마련

안전보건 관계법령에 따른 의무이행에 필요한 조치/매뉴얼 마련

내부역량 강화를 위한 교육 진행



## 2. “맞춤형 Compliance System” 세부 서비스 내용



### (4) 중대재해예방 안전보건관리 시스템 운영지원



#### A/S기간 : 최대 3개월

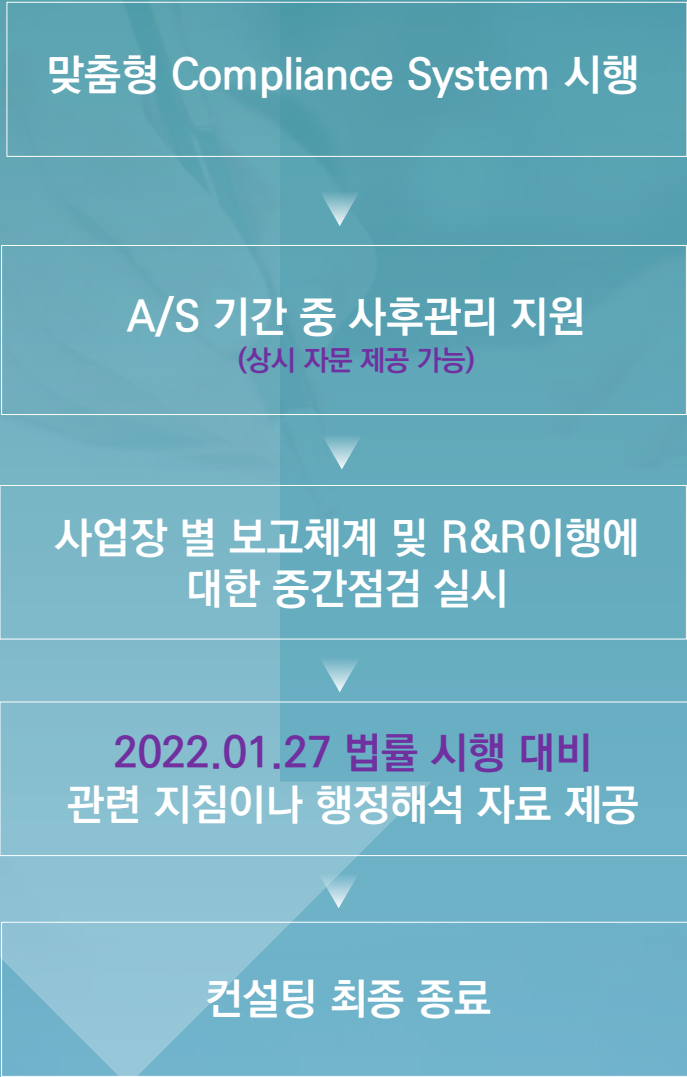
- A/S기간 중 중대재해 예방 안전보건관리 시스템의 실질적 운영 지원
- 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 조치관련 제언  
+ 보고체계 및 R&R이행에 대한 중간 점검 실시 후 피드백 제공



#### 산업안전보건업무 효율성 제고

- 산업안전보건 업무의 효율성 제고를 위한 제언 제공
- 컨설팅 기간 및 A/S기간 중 재해 발생 시, 재발방지대책 수립 및 이행에 관한 조치 수립 지원

## 업무 프로세스



## 2. 컨설팅 추진 조직 구성 : 컨설팅 전담팀

주식회사 0000

역할	담당자	비고
컨설팅 운영위원회	경영진	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로젝트 내용 및 보고에 대한 최종 승인</li> <li>주요개선 방안에 대한 의사결정</li> </ul>
프로젝트 매니저	인사부서 장	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사 내 프로젝트 총괄</li> <li>컨설팅팀과의 조율</li> <li>컨설팅 운영위원회 보고</li> </ul>
프로젝트 수행원	인사실무 TF	<ul style="list-style-type: none"> <li>필요 자료 및 인터뷰 지원</li> <li>보고자료 검토 및 투입팀과 커뮤니케이션</li> <li>산출물 확인 및 검증</li> <li>내부 팀원과의 협조 및 커뮤니케이션 수행</li> <li>실무를 바탕으로 한 의견 제시</li> </ul>

노무법인 다현 컨설팅 전담팀

역할	담당자 (ex)	비고
프로젝트 총괄	김광태 대표 노무사 신주열 고문 노무사	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로젝트 진행 상황 점검</li> <li>프로젝트 결과물에 대한 최종 책임</li> </ul>
프로젝트 매니저	윤성택 노무사 박진화 노무사 김강진 노무사	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로젝트 운영 총괄</li> <li>진도 관리</li> <li>프로젝트 수행 방향 의견 제시</li> </ul>
프로젝트 수행원	김연수 노무사 김상엽 노무사 주선정 노무사 조소현 노무사 김건희 노무사 양예진 노무사	<ul style="list-style-type: none"> <li>과업에 대한 계획, 감독 및 진행상황에 대한 보고</li> <li>인사실무 TF와 공동작업</li> <li>필요자료 수집 및 정리 (내 외부 환경 분석 및 이슈 정리 등)</li> <li>현업 담당자와의 협조 및 커뮤니케이션 수행</li> <li>보고서 작성</li> </ul>

### 노무법인 다현 컨설팅 전담팀 업무 추진 전략

- ▶ **중대재해처벌법 시행령 작성 컨설팅 수행** 경험을 바탕으로 고객 맞춤형 전문 서비스 제공
- ▶ 전담 인력 배치를 통한 업무공백 최소화 및 필요 시 외부 전문가 참여를 바탕으로 상호 협력 시스템을 통한 업무 효율성 증대
- ▶ ((외국계)) 전담 공인노무사의 다국어 서비스 제공
- ▶ 전 고용노동부 지청장 출신 고문의 자문을 기반으로 발생 가능 리스크 최소화 및 전문성 도모
- ▶ 필요 시 **외부 전문가 그룹(법무법인 원앤파트너스, 법무법인 대륙아주)** 협업을 통하여 사후 대응방안 마련

### 3. 컨설팅 추진 일정(예시)

본 컨설팅은 중간보고·최종보고 및 의견수렴을 위한 인터뷰, 관련자 교육 등을 포함하여 총 14주(3.5개월)에 걸쳐 수행할 예정입니다  
(사업장 현황 및 점검 현장 규모 등에 따라 달라질 수 있음)

프로젝트 추진활동	추진 일정			
	1M	2M	3M	사후관리
<b>• 프로젝트 방향 설계</b>	→			
프로젝트 준비/상세 작업 계획	→			
<b>• 현행 산업안전보건관리 실태 진단</b>	→			
업종별 특화 유해위험인자 식별	→			
기존 산업안전 관리체계 및 사고 분석(현장 인터뷰 포함)	→			
<b>• 산업안전보건 리스크 분석</b>	→			
유해위험인자 리스크 분석	→			
산업안전보건관리 조직 및 관련 규정 분석	→			
<b>• 중대재해 예방 안전보건관리 체계 구축</b>	→			
안전보건관리 체계 구축	→			
안전보건업무 문서화 및 실무 매뉴얼 마련	→			
<b>• 중대재해예방 안전보건관리 시스템 운영지원</b>	→			
컨설팅 종료 후 사후 관리 지원(사업장 별 보고체계 및 R&R이행에 대한 중간점검 실시 포함)	→			
산업안전보건업무 관련 제언 제공	→			

▲ 중간보고

▲ 최종보고

## 6. 투입인력 소개



김광태 대표 노무사

### 학력 및 경력 사항

한양대학교 서울캠퍼스 수학과 졸업  
고려대학교 안암캠퍼스 경영학 석사 졸업

前 서울관악노동청 국선노무사  
前 서울지방노동청 국선노무사

現 노무법인 다현 대표 노무사  
現 중소기업 비즈니스 지원단 자문위원  
現 노사발전재단 비정규직 차별예방 전문강사  
現 여성노동법률지원센터 성희롱 예방교육 전문강사  
現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

現 학강모/잡티치 인사노무 상담위원  
現 노사발전재단 중소기업고용구조개선 전문가  
現 대한기계설비건설협회 인사노무자문위원  
現 산업안전보건공단 건설업 안전보건 강사 및 건설공사 위험성평가 과정 수료  
現 아웃소싱타임즈(아웃소싱플랫폼) 노무 자문위원  
現 인천관광공사 경영 및 정책 분과 자문위원  
現 환경부 수도권대기환경청 고충심사위원  
現 중소기업벤처부 시니어벤처협회 이사  
現 경기도 이천시청 인사위원회 위원  
現 분당서울대병원 채용 면접 위원  
現 서울주택도시공사 비정규직 채용 위원  
現 한양대학교 산학협력단 스타트업 HR분야 멘토  
現 기업희생경영사(CTP)  
現 로이터 앤 톰슨 (주)온주 온라인주석서 법률 집필위원

### 주요 수행 업무 및 실적

- 깨끗한나라, 남양계전, 동산테크, 우양기건, 한진피엠 등 다수사업장 중대재해 대응 자문 수행
- 두원공업대학교 K-MOVE 건설 인사노무관리 출강
- 서울주택도시공사 사내하도급 컨설팅 수행
- SK 커뮤니케이션 고용안정컨설팅 수행
- 서울주택도시공사 복리후생체계정비 컨설팅 수행
- 대한기계설비건설협회 주관 협회 회원사 대상 13개 시도 전국노강습회 진행(2015~2020)
- 대한전문건설협회주관 협회 회원사 대상 노무강습회 진행(2017~2018)

### 주요 저서

- 건설업 노무관리 실무 Q&A 공동집필 주도 및 출간(2018)
- “핵심인사관리 실전노무관리” 공동집필 주도 및 출간(2019)
- 로이터 앤 톰슨 (주)온주 “근로복지기본법 온라인 주석서” 공동집필(2020)
- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동집필 주도 및 출간(2021)

## 6. 투입인력 소개



신주열 고문

### 경력 사항

前 삼성SDS고문

前 서울지방노동청 강남지청장

前 서울지방노동청 관악지청장

前 서울지방노동청 강릉지청장

現 노무법인 다현 고문

### 주요 수행 업무 및 실적

- 고용노동부 32년 근무
- 삼성, 현대, 기아자동차, 서울메트로, 한전 등 대기업 및 공기업 사업장 감독
- 1000개 이상 사업장 노사갈등사업장 교섭주선 및 지도 경력
- 1000개 이상 중소기업 사업장 감독 및 지도점검 경력
- 500개 이상 불법파견, 위장도급 지도점검 경력



## 6. 투입인력 소개



윤성택 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

동국대학교 영화영상학과 졸업

前 고용노동부 평택지청 근무

前 경기도 파주시청 노동정책팀 근무

前 노무법인 코리아인 근무

現 안전보건공단 위험성평가 컨설턴트(위험성평가 전문가 과정 수료)

現 한국생산성본부 일터혁신 컨설턴트

現 노사발전재단 일터혁신 컨설턴트

現 한국고용노동교육원 노동법 및 단체교섭과정 전문강사

現 서울시 노동권익센터 노동법 강사

現 한국고용노동교육원 외부전문 감사관

現 경기도 시흥시청 외부전문 감사관

現 중소기업비즈니스지원단 현장클리닉 자문위원

現 경기도 사회적기업 컨설턴트

現 파주시청 노사민정협의회 위원 / 민간위탁심의위원

現 서울시 마을노무사

現 고양문화재단 정규직전환 심의위원

現 공주시청, 금천문화재단, 광진문화재단, 공주문화재단, 파주청소년재단 고문노무사

現 서울시 소방본부 공무원 채용 면접위원

### 주요 수행 업무 및 실적

- 고용노동부 평택지청 단체협약 시정명령 행정소송수행자(대법원 승소)
- 민주노총 일반연맹 전국민주연합노동조합 단체교섭 대리(00시청)
- 민주노총 공공운수노동조합 단체교섭 대리(00시청)
- 민주노총 공공연대노동조합 단체교섭 대리(00문화재단)
- 민주노총 전국금속노동조합 단체교섭 대리(00과학기술기)
- 전국공무원노동조합 단체교섭요구안 분석 컨설팅(00시청)
- 외국계기업 노동조합 단체교섭 대응 자문 (00000코리아)
- 학교법인 정석인하학교 노동조합 부당노동행위구제신청 관련 사건대리
- 파주시 시립예술단 부당해고구제신청 사건대리
- 대신정보통신 근로시간단축 컨설팅

### 주요 강의실적

- 삼성SDS 집단적 노사관계 이해 및 최근 판례해설/노동조합법/2020
- (한국도로공사) 예비창업자 필수근로기준법 해설 / 근로기준법 및 사회보험법 / 2020
- (전북사립학교연합) 사립학교 근로기준법 이해 / 근로기준법 / 2021
- (한국고용노동교육원) 공무원 단체교섭 실무과정 / 단체교섭 / 2021
- (한국고용노동교육원) 교원단체교섭 실무과정 / 단체교섭 / 2021
- (서울노동권익센터) 서울식물원/ 서울데이터센터 노동법 교육 / 노동감수성교육/ 2019
- 그외 다수

## 6. 투입인력 소개



박진화 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

명지대학교 중어중문학과/국제통상학과 졸업

前 Amkor Technology. Korea Planning & IE 근무

前 Amkor Technology. Taiwan 주재원 근무

前 서울특별시 산하 서울글로벌센터 법률전문 상담위원

前 고용노동부 산하 한국잡월드파트너즈 단체교섭 교섭위원

現 노무법인 다현 파트너 노무사(집단법, 외국계 전문)

現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트

現 노사발전재단 중소기업고용구조개선 컨설턴트

現 중소기업청 비즈니스 지원단 인사/노무 자문위원

現 중앙노동위원회 / 서울지방노동위원회 국선노무사

現 고용노동부 위촉 체당금 조력지원 공인노무사

現 한국생산성본부 일터혁신 컨설턴트

現 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육 전문강사

現 경기도평생교육진흥원 청소년 노동인권 전문강사

現 고용노동부 근로조건 자율개선 사업 수행노무사

現 경기도외국인투자기업지원센터 협업 노무사

現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 민주노총 공공운수노조 한국잡월드분회 단체협약안 분석 및 단체교섭 진행 (2019~2020)
- 현대중공업자회사, 전국건설산업노조 등 노동조합 설립 및 대응 컨설팅 수행
- 한국잡월드파트너즈, 파주시립예술단 등 공공기관 단체 협약안 분석 및 집단적 노사관계 자문 수행
- 학교법인 정석인하학원 부당노동행위 구제신청관련 노동조합 대리 수행
- 한국보훈복지의료공단, 육군사관학교 등 공공기관 및 일반기업 부당해고 구제신청 사건 대리 전문
- 공공기관, 외국계 기업 포함 직장 내 괴롭힘 조사 용역 및 사건 대리 경험 다수
- 외국계 기업 기업자문 및 급여아웃소싱 전문

### 주요 저서

- 건설업 노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2018)
- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2021)

## 5. 투입인력 소개



김강진 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

성균관대학교 경영학 전공

現 G밸리 일자리창출 지원사업 컨설턴트

現 일터혁신 컨설팅 지원사업 컨설턴트

現 노사발전재단 중소기업 고용구조개선 컨설턴트

現 직장 내 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 강사

現 고용노동부 위촉 체당금 조력지원 노무사

現 ICT업종별 자율개선 지원사업 컨설턴트

現 한국공인노무사회 노동시간단축 서포터즈 컨설턴트

現 BGF리테일 인사노무 전문 강사

現 Subway Korea 인사노무 전문 강사 및 자문위원

現 대한기계설비협회 본사 및 회원사 전문 자문위원

現 인천시 주택건설협회 및 회원사 전문 자문위원

現 노무법인 다현 공인노무사

現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 한국건설기업노동조합연맹 전담 자문위원
- 대한기계설비협회 자문위원 및 인사노무 컨설팅 수행
- 인천시주택건설협회 협력 자문위원
- 중대형 건설업 법률 자문 및 확정정산 자문 전문
- 노무법인 다현 건설업 및 산재 산안 전문 자문 수행
- 한국 고용정보원 주재 구로구청 주52시간 대응 지역산업맞춤형 일자리 지원사업 사업 P
- 주52시간 대응 유연근로시간제도 도입 컨설팅 진행
- 특수업종 (ICT업종) 노동시간 단축 지원 및 특수업종 자율개선 지원사업 지원 전문가
- 다수의 부당해고 및 임금체불, 기업자문
- 아웃소싱타임즈 고용지원금 전문 상담위원
- 직장내 장애인 인식개선 교육, 성희롱 예방교육, 퇴직연금 교육 등 4대법정교육 전문

### 주요 저서

- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2021)



# 5. 투입인력 소개



김연수 공인노무사

## 학력 및 경력 사항

건국대학교 행정학과 졸업  
前 노무법인로맥 공인노무사

現 서울시 산하 Seoul Global Center 노무전문 법률상담위원  
現 인천시 버스정책위원회 전문위원  
現 고용노동부 체당금 조력지원 국선 노무사  
現 대한법률구조공단 법률구조신청 대리 공인노무사  
現 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방교육, 장애인 인식개선 교육 전문강사  
現 중소기업부 비즈니스지원단 인사/노무 전문 컨설턴트  
現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트  
現 노무법인 다현 송도지사장

## 주요 수행 업무 및 실적

- 국내 대기업, 외국계, IT, 연구개발업, 건설업 등 자문 및 급여아웃소싱
- 국내 대기업, 외국계 기업 등 노무진단컨설팅, 도급진단컨설팅
- 외국계 기업 국영문 규정정비 컨설팅 및 HR강의 진행
- 외국계 기업 직장 내 괴롭힘 조사 용역
- 부당해고, 임금체불(진정, 체당금) 등 각종 노동사건 대리 전문

## 주요 저서

- 건설업 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2018)
- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2021)



김상엽 공인노무사

## 학력 및 경력 사항

동국대학교 경영학과 졸업  
前 신아노무법인 공인노무사  
前 부천산업진흥재단 구조고도화 컨설팅 컨설턴트  
前 교육청 직업계고 산업체 현장실습 지도점검위원  
前 고용노동부 직장내괴롭힘상담센터 전문상담위원  
前 중소기업부 비즈니스지원단 인사/노무 전문 컨설턴트  
前 중소기업진흥공단 중소기업 컨설팅 지원사업 컨설턴트  
現 노무법인 다현 을지로지사장  
現 노사발전재단 일터혁신 컨설팅 컨설턴트  
現 고용노동부 재택근무 컨설팅 컨설턴트  
現 서울시 산하 Seoul Global Center 노무전문 법률상담위원  
現 한국산업단지공단 자율형 산학연협의체 SIT  
現 노무법인 다현 공인노무사  
現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트

## 주요 수행 업무 및 실적

- 중소기업 평가·보상체계 구축 컨설팅 (제조업, 의료업, 요식업 등)
- 복지관 다면평가 (노인 복지관)
- 불법파견·도급 진단 컨설팅 (아웃소싱, 서비스업 등)
- 중소기업 재택근무 도입 컨설팅 (IT, 광고업, 서비스업 등)
- 직장 내 괴롭힘 조사 용역 (공공기관, 민간기업 등 다수)
- 다수의 임금체불, 부당해고, 체당금, 산재 관련 사건 진행 (50여건 이상)
- IT, 제조업, 프랜차이즈업, 외국계, 건설업 등 대기업 및 중소기업 자문
- 공공기관 채용 면접위원
- 다수의 기업 규정정비 컨설팅 및 노동부 지도점검 대응
- Seoul Global Center 외국인 상담사 대상 강의

## 5. 투입인력 소개



주선정 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

중앙대학교 경영학과 졸업  
前 더원인사노무컨설팅 공인노무사

現 서울시 산하 Seoul Global Center 노무전문 법률상담위원  
現 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방교육, 장애인 인식개선 교육 전문강사  
現 중소벤처기업부 비즈니스지원단 인사/노무 전문 컨설턴트  
現 서울시 마을노무사(서울시 위촉)  
現 서울시 학교노무사(서울시 위촉)  
現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트  
現 노무법인 다현 공인노무사  
現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 국내 대기업, 외국계 기업 등 도급진단컨설팅
- 외국계, 외식업계, 프랜차이즈 업계 등 기업자문 및 급여아웃소싱
- 외국계, 법인, 중소기업 등 국영문 규정정비 컨설팅 및 HR강의 진행
- 구로, 금천 소재 IT/SW/제조업/스타트업 등 3년간 150개 기업 근로시간 단축 및 고용문화개선 컨설팅 및 일자리창출 지원 사업 진행
- 공공기관 직장 내 괴롭힘 조사 용역
- 공공기관 채용 역량기술서 평가위원

### 주요 저서

- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2021)



조소현 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

한국외국어대학교 스페인어과/영문학과 졸업  
前 (주)한세실업 해외영업부서 근무  
前 더원인사노무컨설팅 공인노무사  
前 강남노무법인 공인노무사

現 서울시 산하 Seoul Global Center 외국인 근로자 전문 상담위원  
現 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방교육, 장애인 인식개선 교육 전문강사  
現 중소벤처기업부 비즈니스지원단 인사/노무 전문 컨설턴트  
現 경기도외국인투자기업지원센터 협업 노무사  
現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트  
現 노무법인 다현 공인노무사  
現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 국내 대기업, 외국계 기업 등 도급진단컨설팅
- 주한 외국 대사관 자문 및 규정정비 컨설팅
- 지방자치단체 임금체계 개편 컨설팅
- 외투기업 회사 부당해고 사건 사측 대리, 국영문 HR 컨설팅
- 공기업 직장 내 괴롭힘 조사 용역
- 외국계, 제조업, 외식업계, 프랜차이즈 업계 등 기업자문 및 급여 아웃소싱
- 외국계, 법인, 중소기업 등 규정정비 컨설팅 및 HR 강의 진행

### 주요 저서

- 외국계 인사노무관리 실무 Q&A 공동저자 (2021)



## 5. 투입인력 소개



김건희 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

연세대학교 국어국문학 및 행정학 전공

現 고용노동부 위촉 해당금 조력지원 공인노무사

現 G밸리 굿잡고용컨설팅 수행컨설턴트

現 일터혁신 컨설팅 지원사업 컨설턴트

現 대한기계설비협회 본사 및 회원사 전문 자문위원

現 인천시 주택건설협회 및 회원사 전문 자문위원

現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트

現 노무법인 다현 공인노무사

現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 건설업/프랜차이즈/병원/IT/요식업 인사노무 관리 및 컨설팅 전문
- 건설업 및 산재/산안 이슈 대응, 직장내 괴롭힘 사건 조사/대응전략 구축에 특화



양예진 공인노무사

### 학력 및 경력 사항

이화여자대학교 체육과학부 및 국제사무학 전공

前 (주)일성신약 인사부 근무

前 (주)누벤프 영업부 근무

現 직장 내 성희롱·괴롭힘 예방교육 전문강사

現 G밸리 굿잡고용컨설팅 수행컨설턴트

現 서울지방고용노동청 근로조건 자율개선 지원사업 수행 노무사

現 대한기계설비협회 본사 및 회원사 전문 자문위원

現 인천시 주택건설협회 및 회원사 전문 자문위원

現 여는인사노무컨설팅그룹 경영컨설턴트

現 노무법인 다현 공인노무사

現 산업안전보건법 근로자 안전보건교육 강사

### 주요 수행 업무 및 실적

- 건설업/프랜차이즈/병원/IT/요식업 인사노무 관리 및 컨설팅 전문
- 건설업 산재/산안 이슈 대응 및 4대보험 관리(사업장 점검 대응 포함)에 특화

---

“ 진정성 있는 노력으로,  
귀사와 함께하겠습니다.

감사합니다.”

---